



RELATÓRIO ESG



INCORPORADORA E CONSTRUTORA

2020 a 1º sem/21

SU MÁRIO

Publicação Out/21

As ações apresentadas nesse relatório estão associadas as ODS (Indicador brasileiro para Objetivos do Desenvolvimento Sustentável). Para mais informações, acesse: odsbrasil.gov.br



BOAS-VINDAS

Apresentação
Palavra da Presidência

NÓS

Resumo dos 10 anos
Certificações
Novidades

CLIENTES

Nosso Cliente, Nosso Parceiro
Entrega das chaves
Pós-obra
Segurança e bem-estar aos moradores

PRODUTOS

Habitação eficiente, segura e de qualidade
Energia solar
Aquecimento de água solar
Casa eficiente
Infraestrutura responsável e sustentável

AMBIENTE

Infraestrutura responsável e sustentável
Gestão ambiental interna
Coleta Seletiva
Resíduos da construção
Metas para 2022

INOVAÇÕES

Apresentação
Transformação digital nos canteiros
Eversee Registro de Obra
Análise de Dados e BI

PESSOAS

Apresentação
Treinamentos
Desenvolvimento e Educação
Saúde ocupacional e bem-estar
Segurança do trabalho nas obras
Enfrentamento a pandemia da Covid-19

SOCIEDADE

Projeto Integração - PIT
Grupo ATO
Amigas do Peito
CVV
Natal Solidário
Campanha de Doação de Sangue
Páscoa 2020
Campanha do Agasalho 2020
Campanha do Agasalho 2021

GOVERNANÇA

Governança Corporativa
Política Anticorrupção
Política de Proteção de Dados e Privacidade



BOAS-VINDAS

Nós, da Ecovita, temos o compromisso com o desenvolvimento sustentável, íntegro e transparente de nossas operações.

Por isso, iniciamos em 2021 a publicação do relatório ESG, divulgando as ações relacionadas à gestão da sustentabilidade, inclusão social, ética e transparência nas atividades desenvolvidas no ano de 2020 ao 1º semestre de 2021.

**Seja
bem-vindo
e vamos
juntos!**

Palavra da Diretoria Ecovita

A todos nossos Colaboradores, amigos e parceiros

Muito se fala da nova geração de empresas ESG, necessário requisito no pensar no Meio Ambiente em que vivemos, na Qualidade de Vida e Bem-Estar dos seres humanos que nos rodeiam e na Ética e Moralidade de nossas próprias ações.

Estes parâmetros, que podemos chamar de **Valores**, foram sendo inseridos no mundo corporativo como norteadores do nível de sustentabilidade das próprias empresas em atividade, advindas de uma cultura eminente de Lucros e Resultados, que passou pelo ideal do futuro com a necessidade de implementação de novas tecnologias e que agora possuem um papel fundamental de transformação da própria sociedade.

Estamos vivendo a Geração da Esperança e da Gratidão, trazendo as ações empresariais para o patamar da lei do retorno, novas estratégias, novas posturas, novos comportamentos que têm como foco as pessoas, diminuir as desigualdades, cuidar do meio ambiente para as gerações futuras e exercer as boas práticas de governança.

Os exemplos negativos do passado são o exemplo para a busca de um futuro melhor; as companhias não são mais um foco em si mesmas, e precisam olhar para seu redor, bem como cuidar dele.

O ESG está no DNA da Ecovita, estes propósitos e valores são realidade na empresa desde seu nascimento, e esperamos unidos a todas as pessoas que formam esta verdadeira “família”, continuar em constante evolução em busca de desenvolvimento e aprimoramento.

Diretoria Ecovita

“O mundo é um lugar perigoso de se viver não por causa daqueles que fazem o mal, mas sim por causa daqueles que observam e deixam o mal acontecer.” Albert Einstein

Nosso Propósito

Realizar o sonho da moradia própria e digna, proporcionando melhor qualidade de vida através de empreendimentos planejados.





A casa é sua!

NÓS

Estes são os mais de 10 anos da Ecovita



+48

idades
atendidas



+94

empreendimentos
realizados



+11 mil

casas
entregues



+560 mil

m²
construídos



+2465

casas em
construção



Certificações

A Ecovita possui certificações que atestam a qualidade dos nossos produtos e garantem o controle dos nossos processos. Nossa meta é manter a certificação ISO 9001 e PBQP-H. Para isso, possuímos um sistema de auditorias internas constante.

PBQP-H

Certificação nível "A" no PBQP-H: um pré-requisito para que construtoras aproveem projetos com a Caixa Econômica Federal, o Programa Casa Verde e Amarela e diversas linhas de financiamentos em outras instituições de crédito privadas

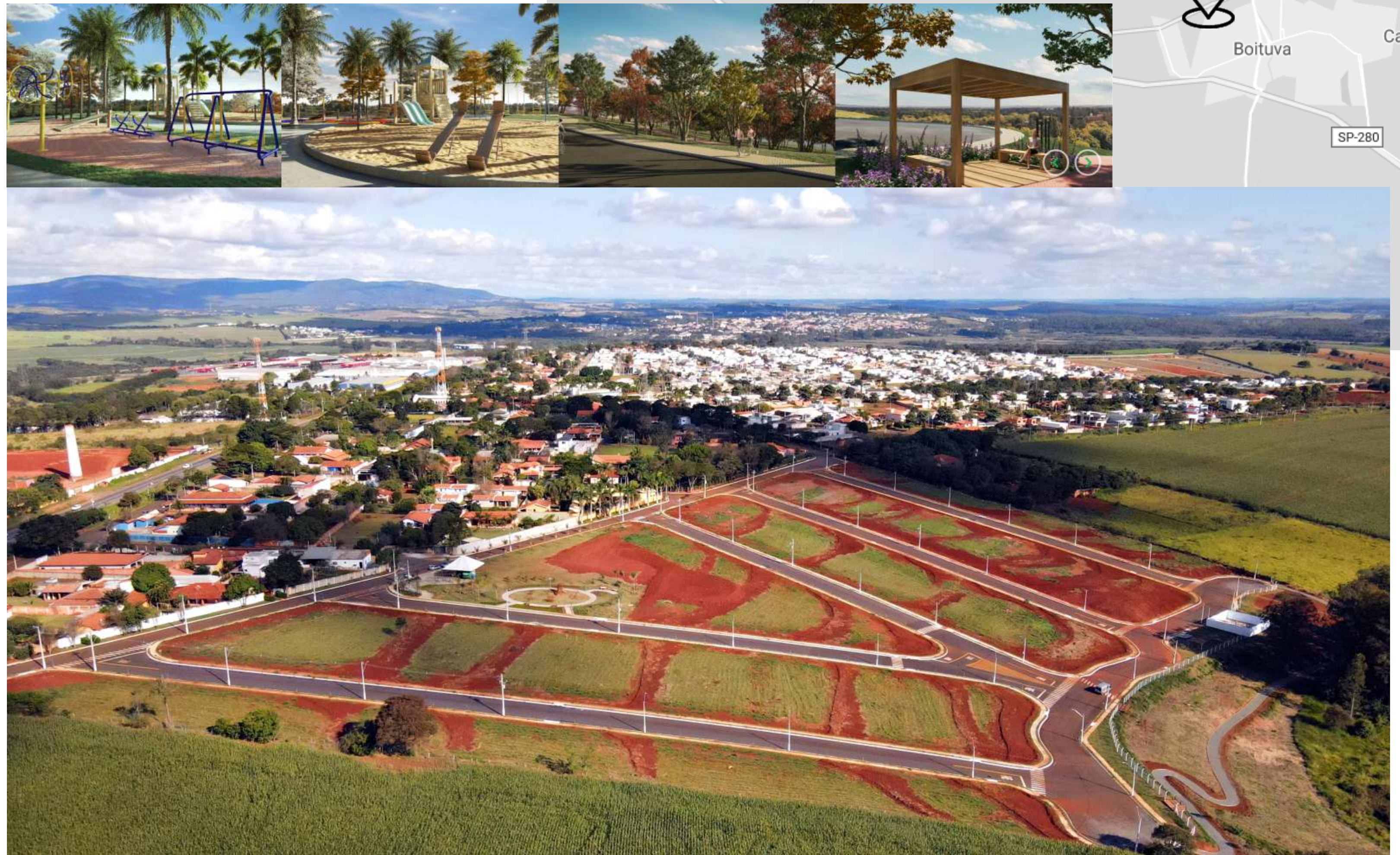
ISO

Essa certificação confere à Ecovita a excelência na gestão da qualidade e melhoria contínua dos processos, visando a satisfação do cliente. Nosso Sistema de Gestão de Qualidade é auditado todos os anos e mantido sob rígido controle, empenho e dedicação de uma equipe altamente profissional

Novidade! Lançamento do Residencial Primavera, o primeiro loteamento da Ecovita

Em 2021 lançamos o nosso primeiro loteamento. Localizado em Boituva, SP; são 224 lotes a partir de 200m², localizados próximos à Rodovia Castello Branco.

Entre tantos atributos do Residencial Primavera, você pode encontrar: pista de cooper, mirante, academia ao ar livre, áreas de convivência, playground e ampla área verde.



CLIENTES

Respeito ao Cliente, Nosso Parceiro

Nossa missão é realizar o sonho da casa própria e proporcionar acesso à moradia, contribuindo assim para diminuição do déficit habitacional do Brasil.

Para tanto, possuímos uma equipe especializada no atendimento ao cliente, com o objetivo de auxiliar desde a aquisição do imóvel, até gerir a saúde financeira da relação 'Construtora & Cliente'.

A abordagem da nossa equipe é individualizada, humanizada e eficaz. Temos índice elevado de demandas solucionadas em curto período de tempo. Isso inclui: 2ª via de boletos, esclarecimentos financeiros, acionamento de clientes com atraso no pagamento e viabilidade de pagamento (negociação amigável para baixa de restrições nos órgãos de proteção ao crédito, baixa de protestos e eventuais demandas judiciais).

Mantemos o cliente próximo a nós ao longo de toda a sua jornada, desde a aquisição até o pós-obra.



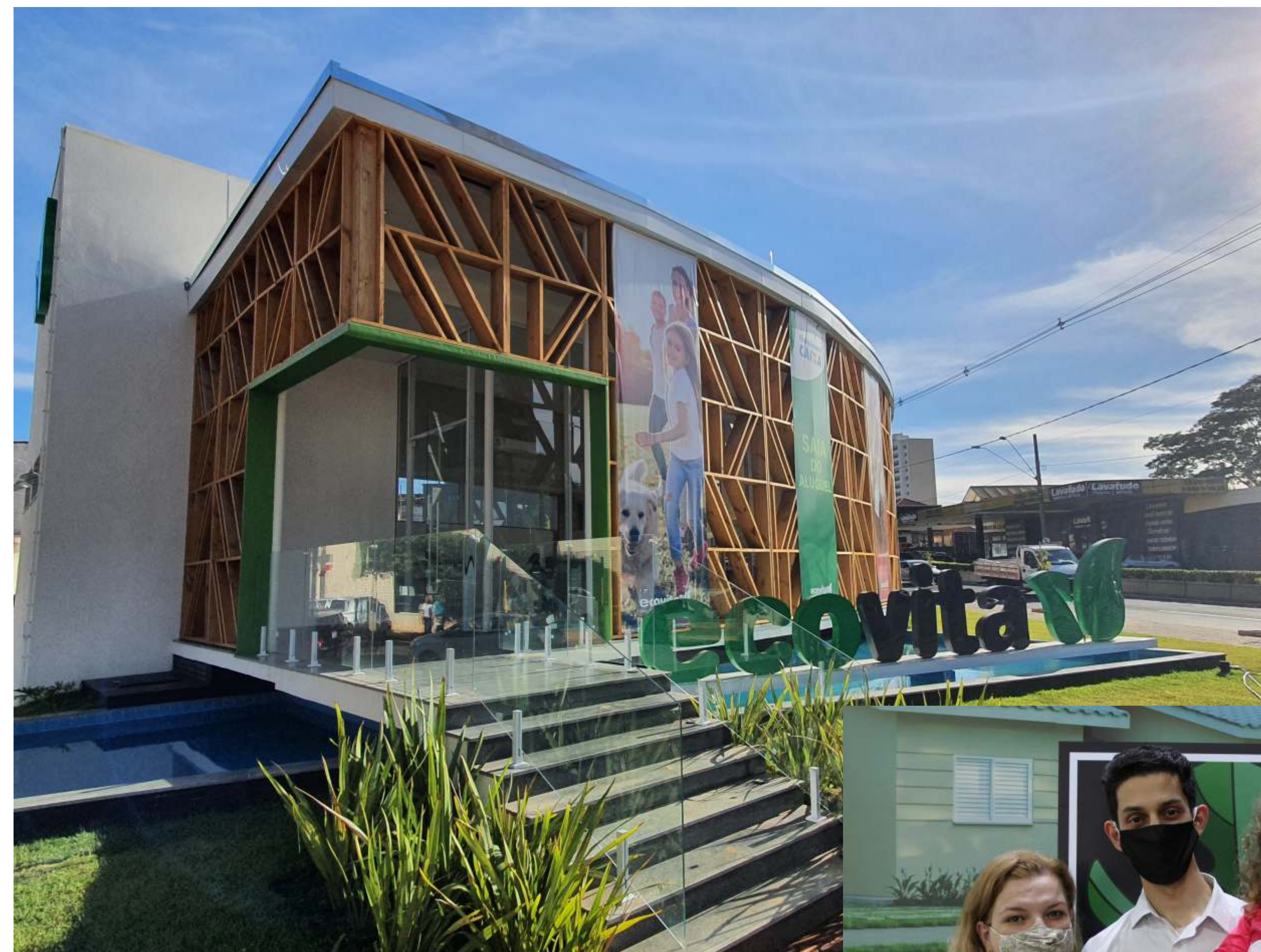
Atendemos todos os interessados em nossos stands de vendas, ofertando possibilidades individualizadas. Mais de 5.811 clientes, no 1º semestre de 2021, tiveram sua documentação trabalhada para tentativa de aquisição do imóvel pelo financiamento do programa Casa Verde e Amarela.

Prezamos sempre pela clareza e transparência nas cláusulas contratuais e no checklist no momento final da compra, repassando todas as informações e detalhes do imóvel.

Estamos disponíveis em diversos canais de comunicação, como WhatsApp, Facebook, Instagram, LinkedIn, SAC 0800, além de nosso site, para facilitar o contato com nossos clientes.

Nossa plataforma online está disponível para consulta de boletos, contratos, evolução da obra, informes de datas de vistorias e entregas. Além disso, o material informativo disponível em nossas mídias digitais aborda assuntos sobre finanças, reciclagem de resíduos domésticos, taxas de financiamento, educação financeira, decoração, saúde, entre muitos outros.

E, para concluir, organizamos reuniões trimestrais com as comissões dos moradores do empreendimento, para esclarecer todas as suas dúvidas durante o processo da obra.



Estande de vendas para atendimento ao cliente na cidade de Bauru



Entrega das chaves

A satisfação do cliente no recebimento da chave é a nossa **prioridade!** Sabemos da importância de uma vistoria de obra detalhada para auxiliar o cliente a identificar correções que só seriam percebidas durante o uso do imóvel. Para isso, possuímos um check List da vistoria que é seguido com o cliente, com orientação de um profissional auxiliando a examinar os cômodos.

Oferecemos o manual digital do proprietário, que pode ser acessado pelo site, ou **QRCode instalado no imóvel**. Na plataforma digital, além do manual do proprietário, também estão disponíveis vídeos com instruções de instalação de componentes elétricos e hidráulicos, de manutenção e limpeza da casa, orientações sobre prazo de garantias dos componentes do imóvel e instruções de como funcionam os lacres de violação entregues.

A satisfação do nosso cliente é mensurada em uma avaliação na hora da entrega, onde são abordados prazos, atendimento e qualidade do imóvel.



94,2%

é o índice de satisfação dos nossos clientes na pesquisa de entrega de chaves 2021



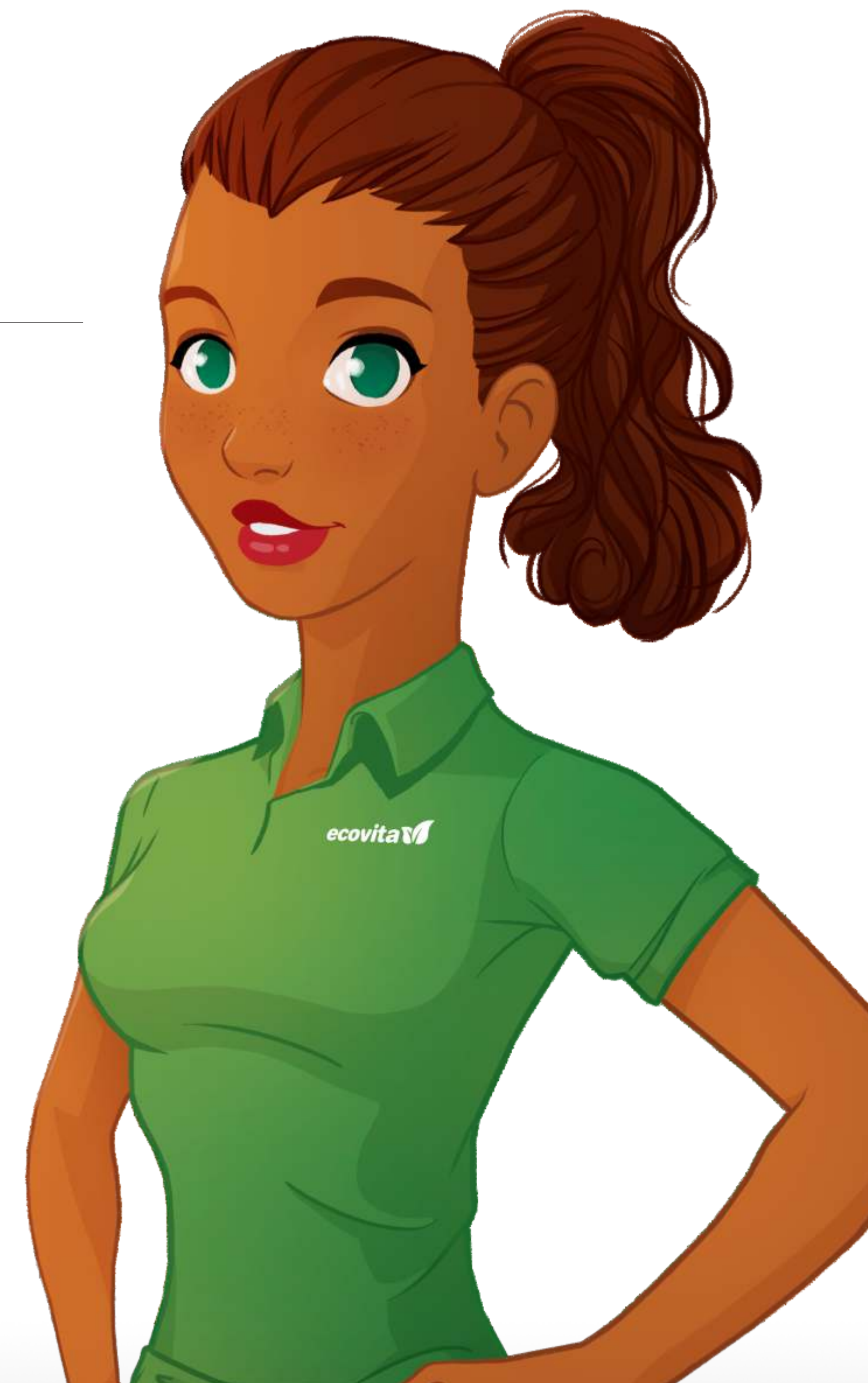
Pós-obra

A nossa equipe de assistência técnica é treinada para atender às solicitações com agilidade e eficiência. Estamos disponíveis em diversos meios de comunicação para facilitar o atendimento ao cliente. Todos os chamados são registrados e acompanhados, gerando assim nossos indicadores.

	2020	2021
Indicador Satisfação do cliente que recebeu assistência técnica	95%	98%
Indicador Reclamações registradas no agente financeiro	5%	4%
Indicador Atendimento no prazo	91%	98%

Implantamos em 2021 a **EVA**: “Ecovita Virtual Assistente”, um canal de comunicação direto com o cliente, por meio de aplicativo. A assistente virtual permitirá que o cliente solicite a assistência técnica de forma autônoma, ágil e completa, auxiliando-o na hora de relatar seu problema, permitindo até adicionar fotos.

Para a Ecovita, a EVA transforma este processo, trazendo maior agilidade e assertividade na identificação do problema, que muitas vezes é solucionado através de vídeos explicativos. Além disso, traz maior confiabilidade e melhor acompanhamento do processo, através de registros e integração com o feedback do cliente.



Segurança e bem-estar aos moradores

Os nossos projetos urbanísticos são desenvolvidos visando atender às necessidades da população valorizando o lazer e paisagismo do entorno. São projetados levando em consideração aspectos sociais e ambientais, proporcionando melhor qualidade de vida aos moradores. Muitos investimentos são realizados, como:

- Execução de avenidas de acesso ao novo bairro;
- Implantação de ciclovias, incentivando a prática do uso de bicicletas como meio de transporte;
- Recuperação de praças já existentes nos bairros, criando áreas harmoniosas e agradáveis de convivência para a população;
- Entrega de escolas, creches e equipamentos comunitários como playground, academia ao ar livre, quadra poliesportiva, campo de futebol e espaço para eventos;
- Melhoria na iluminação pública nos acessos do empreendimento, melhorando a integração com o entorno e a segurança do bairro;
- Redário e Pista de caminhada arborizados.

METAS

A partir de 2022, a meta é implantar, para todos os projetos, o plano de desenvolvimento social do empreendimento, no qual serão detalhadas as ações a serem executadas no entorno do projeto.



PRODUTOS

Habitação eficiente, segura e de qualidade

O nosso produto é cuidadosamente projetado para garantir todo o conforto e segurança para os novos moradores. No momento da concepção do projeto, análises de ruído e zona bioclimática do entorno são consideradas para a escolha do modelo de habitação a ser construída.

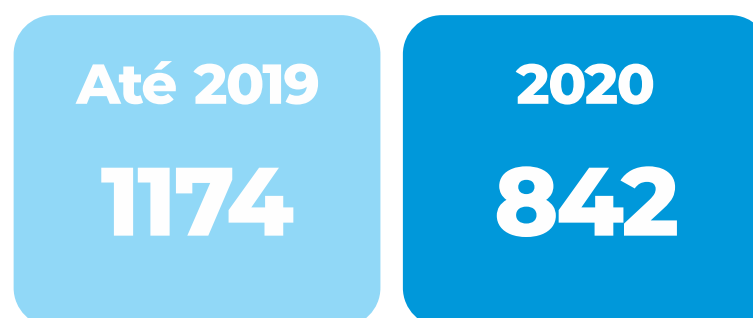
Nossa meta a partir de 2022 é viabilizar a instalação de lâmpadas de led nas unidades habitacionais, e lixeira seletiva nos bairros. Nos projetos verticais, pretendemos implementar a captação e armazenagem de água da chuva para irrigação de áreas comuns em condomínios; além de sensor de presença em halls e elevadores, lâmpadas led, energia fotovoltaica, torneiras com sensor nas áreas comuns, e vagas com ponto de recargas para carros elétricos.



Energia solar

Viabilizamos 24 empreendimentos de residências entregues com geração solar fotovoltaica. Foram instalados 2 módulos solares que além da geração de energia limpa, acarretaram também um grande alívio no bolso das famílias contempladas, que perceberam a economia na conta logo nos primeiros meses.

Casas entregues com sistema fotovoltaico



Aquecimento solar de água

Entregamos mais de 4mil unidades com instalação de aquecedor solar para alimentar o chuveiro, o que contribui para a economia de energia, visto que o chuveiro é um dos grandes consumidores de energia nas residências das famílias que atendemos.

Casas entregues com aquecedor solar





Casa eficiente

- Caixa de descarga com controle dual flux, possibilitando a escolha da quantidade de água a despejar;
- Torneira com arejador, diminuindo a quantidade de vazão de água;
- Análise da disposição das esquadrias para permitir a ventilação cruzada, proporcionando maior conforto térmico das residências e diminuindo a necessidade do uso de ventilador e ar-condicionado;
- Telha de concreto e telhados ventilados, proporcionando maior troca de calor na cobertura, além de maior eficiência térmica na residência;
- Janelas bem dimensionadas para melhoria do desempenho lumínico dos ambientes, diminuindo o uso de energia elétrica com iluminação artificial.

Infraestrutura responsável e sustentável

Os nossos projetos de infraestrutura também são desenvolvidos sob um olhar ambiental e social. Todos os riscos inerentes ao empreendimento durante a construção ou uso são identificados. Assim, nossos projetos trazem soluções para mitigá-los ou eliminá-los, viabilizando sempre a melhor solução.

- Pavimentação sustentável em empreendimentos de condomínio fechado, executando pavimentação em piso intertravado, permitindo maior permeabilização da água da chuva no solo, melhorias em conforto térmico e lumínico, além do bem-estar visual;
- Pavimentação asfáltica com imprimação à base de água e não base solvente, para evitar contaminação do solo.
- Execução de Calçada ecológica em todos os empreendimentos, com faixa de grama para melhor permeabilidade da água da chuva no solo;
- Projetos urbanísticos que melhoram a declividade do terreno natural e execução de bacias para retenção de águas das chuvas, permitindo o escoamento controlado das águas pluviais, evitando enchentes;
- Recuperação de taludes sujeitos a deslizamentos por meio do plantio de vegetação e dispositivos de drenagem.
- Execução de Estação compacta de tratamento de esgoto, para atender o empreendimento quando viabilizado;
- Acessibilidade em todo o empreendimento, com implantação de rampas, sinalização tátil e visual.

METAS

Desenvolver projetos de desenvolvimento urbano sustentável, com planejamento de bairros inteligentes e acessíveis.



Antes e depois recuperação de talude na obra de Agudos/SP



AMBIENTE

Área de preservação ambiental

A construção civil é um dos setores que mais causam impactos ambientais, desde consumo de recursos naturais para produção de insumos, até diminuição da permeabilidade do solo e poluição do ar com emissão de gases.

Pensando em amenizar esse impacto, todos os nossos projetos contam com um percentual de área verde para preservação do ambiente local, realizando a arborização com plantio de árvores. E se em algum projeto não é possível a manutenção desta área verde, realizamos a compensação em outro local.

Para manter a preservação da área verde, realizamos o cercamento para proteger as árvores contra incêndio e vandalismo.

Além disso, todas as intervenções em APP (área de preservação permanente) necessárias são projetadas para que ocorra o mínimo de interferência e cortes na vegetação.



	2020	2021
Mudas de árvores plantadas	32.436	20.186
Área verde preservada por área destruída (em m ²)	2,138	3,635

32 mil

é o número de mudas de árvores plantadas somente 2020

Gestão ambiental interna



Água

Nos preocupamos com a conservação dos recursos hídricos, adotando uma política de incentivo ao uso racional da água através da conscientização dos funcionários.

Monitoramento do consumo de água das obras e escritório, possibilitando ação quando apresentado anormalidades.

META: implantar torneiras automáticas nos alojamentos nas obras que se iniciarem a partir de 2022.

Implantar até 2023 sistema de esgoto tratado nos alojamentos de obras com mais de 1000 casas.



Energia

Monitoramento do consumo de energia das obras e escritório.

Campanhas de economia de energia nos escritórios com o uso de ar condicionado, iluminação e computadores.

Geração de energia fotovoltaica no Stand de vendas de Bauru.

META: implantar energia renovável nos escritórios de vendas, para um consumo autossuficiente e sustentável até 2025



Papel

Monitoramento das impressões no escritório central.

Campanha “Estamos imprimindo demais ou é impressão nossa?”, com metas de incentivo a economia de impressões e uso de papel por departamento.

Implantação de sistema digital em vários processos, diminuindo o uso de papel, como na abertura de SAC, manual do proprietário, e ficha de inspeção do serviço nas obras.



Plástico

Eliminação do uso de copo plástico para água e café no escritório central. Entrega de copo reutilizável aos funcionários.



Gestão de Resíduos



Coleta Seletiva

A separação e correta destinação dos resíduos gerados é primordial para minimizar os impactos ambientais.

Com o intuito de melhorar a separação de resíduos para reciclagem, implantamos em 2021 a campanha “Isso é reciclável?”.

Com ela criamos o procedimento de separação e destinação de resíduos das obras, escritório central e Stand de venda para cooperativas de reciclagem.





Resíduos da construção

Sabemos que a construção civil é uma grande geradora de resíduos, ocasionando grandes impactos ambientais. Pensando na preservação do meio ambiente, a industrialização dos processos é uma solução que a Ecovita adota para minimizar a geração dos resíduos da construção.

Um exemplo é a utilização de telhados metálicos pré-moldados, que elimina a madeira e alojamentos metálicos, e diminui os resíduos gerados com a demolição da construção das instalações provisórias, além de permitir sua reutilização por diversas vezes.

Materiais Classe A e não contaminantes como blocos cerâmicos, concreto, argamassas, telhas cerâmicas, concreto e cerâmica branca, são separados. Estamos implantando o sistema de reutilização desses materiais da melhor forma em cada obra.



Metas para 2022

Aprimorar a gestão da destinação dos resíduos de obra e escritórios

Recolher materiais eletrônicos e contaminantes das obras, escritório e stand de vendas para sua correta destinação

Aumentar parcerias com cooperativas e catadores individuais para a coleta dos materiais recicláveis das obras e escritório, promovendo assim oportunidade de trabalho a quem necessita

Iniciar a implantação do sistema de processamento do material Classe A para posterior reutilização nas obras

Promover a compra de cestas básicas para a comunidade da obra com a venda de resíduos de valor como aço e cobre.

Implantar o controle de emissão de poluentes dos veículos a diesel próprios e de terceiros operante nas obras, realizando medições e manutenções para controlar a emissão de poluentes e materiais particulados



INOVAÇÕES

Inovação vai muito além de implantar novas tecnologias, a Ecovita acredita que transformar processos e implantar mudanças é uma grande inovação.

Para tanto, visamos desburocratizar processos internos, além de implantar métodos ágeis para alcançar melhores resultados, tudo isso aliado à transformação digital.

Transformação digital nos canteiros

Em 2020, investimos fortemente em transformação digital para melhorar a eficiência operacional, mirando aprimorar controles e diminuir custos e riscos do negócio.



Análise de Dados e BI

Em 2021, a Ecovita investiu em um departamento de análise de dados estratégicos e BI, visando melhorar o monitoramento das informações e assertividade de tomada de decisões.

Automação e agilidade no acesso à informação, de maneira lúdica, analítica e tecnológica, para fácil detecção dos ofensores, resultando numa rápida e assertiva tomada de decisão por parte dos gestores.



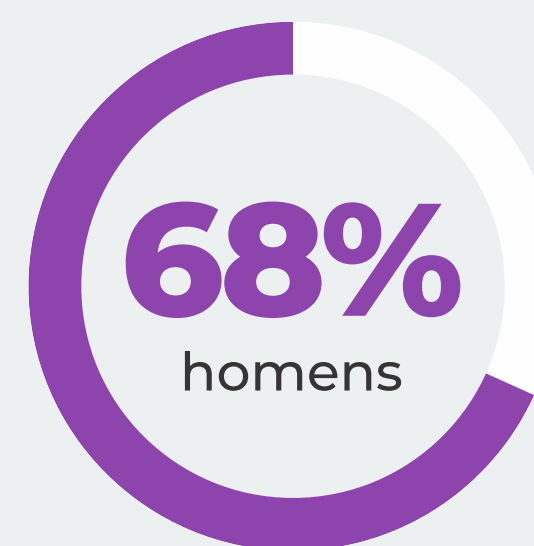
Nosso Patrimônio: Capital Humano

A Ecovita entende que o colaborador é nosso patrimônio, por isso investe continuamente em capacitações e desenvolvimentos, para que possamos sempre contar com uma equipe especializada e engajada.

Além disso, estamos sempre buscando contribuir com o desenvolvimento do entorno, aumentando a contratação de profissionais da região. Afinal, gerir pessoas é ir além da remuneração e benefícios básicos, é ter empatia e cuidado com o bem-estar e qualidade de vida dos colaboradores e seus familiares.



Nosso time é formado por **255** pessoas



Faixa etária



Escolaridade



Treinamentos internos

2020
1.916
horas

até 06/2021
1.532
horas

6h

é o tempo médio de desenvolvimento de cada colaborador da Ecovita em 2020



Desenvolvimento e Educação

A Ecovita acredita no desenvolvimento efetivo e contínuo dos colaboradores, e que devemos investir constantemente em boas formações, para assim garantir o crescimento profissional dos nossos funcionários, além de melhorias e adaptações nos processos da organização.

- Um dos programas em destaque é o bolsa auxílio de R\$ 200,00 de incentivo aos estudos, como graduação, pós-graduação, MBA e especializações;
- Parcerias de descontos em vários estabelecimentos, proporcionando maior qualidade de vida aos nossos funcionários;
- Anualmente é realizado o Workshop empresarial. O objetivo é integrar e desenvolver competências voltadas a pessoas e resultados, além de disseminar uma comunicação clara e transparente com relação a nossa missão, visão e valores. Neste contexto, alinhamos as expectativas da empresa para os próximos meses e a contribuição de cada setor.



Saúde ocupacional e bem-estar

Visando a saúde dos nossos colaboradores do escritório, a Ecovita investe amplamente na ergonomia para evitar problemas de saúde e segurança do trabalho.

Ações relacionadas

- Oferecemos kit completo, mesas e cadeiras ergonômicas, apoio de pé, apoio de punho para teclado e mouse para os colaboradores da sede;
- Ginástica laboral duas vezes na semana. Também realizamos a campanha do dia D, dia do desafio, que incentiva a prática de exercícios físicos;
- Plano de saúde com pagamento integral da mensalidade na UNIMED e São Francisco;
- Convênio com academias, no qual a empresa arca com 50% do valor da mensalidade;
- Parcerias de descontos em vários estabelecimentos, proporcionando maior qualidade de vida aos nossos colaboradores.





Segurança do trabalho nas obras

A conscientização sobre saúde e segurança dos trabalhadores de campo é a principal forma de minimizar acidentes e doenças relacionados ao trabalho.

Rodas de discussões sobre valorização da vida são rotinas em nossos canteiros e também na integração de novos colaboradores.

Ações relacionadas

- Em 2020, foram realizados 181 treinamentos de NR35 e valorização da vida;
- Comissão Interna de Prevenção de acidentes de trabalho (Cipa);
- Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (Sipat);
- Campanhas informativas sobre saúde dos colaboradores;
- PCMAT e PCMSO.

Enfrentamento à pandemia da Covid-19

Desde que se iniciou a pandemia, a Ecovita se preocupou em atuar de forma preventiva realizando diversos procedimentos:

- Testamos em massa nossos colaboradores do escritório e em todas as obras que tiveram contato com pessoas diagnosticadas com o COVID ou apresentassem quaisquer sintomas;
- Circulação do protocolo com normas e regras que devem ser seguidas;
- Distribuição de Álcool em gel;
- Distribuição de máscaras para todos os colaboradores;
- Tapetes sanitizantes em todas as entradas de salas do escritório;
- Medição de temperatura diária no escritório;
- Nebulizações semanais no escritório às sextas-feiras;
- Distribuição de álcool em gel em todos os elevadores do prédio e nas portas de entrada das salas da Ecovita;
- Acompanhamento e suporte diário do RH aos colaboradores que testaram positivo;
- Envio de tapetes sanitizantes e álcool em gel em todos os pontos de venda;
- Comunicados sobre saúde mental na pandemia;
- Comunicados gerais sobre orientação e prevenção à COVID;
- Comunicados em todos os elevadores;
- Plano de ação de prevenção nas Obras;
- Elaboração da Cartilha da COVID;
- Flexibilização no horário de trabalho, ajustando o fluxo nos elevadores e refeitórios da empresa.

511

é o total de testes de Covid-19 que realizamos em nossos colaboradores entre abr/20 e jun/21

R\$76.215

é o total que investimos em testes de Covid-19 para todos os nossos colaboradores

18,3%

de um total de 280 colaboradores se infectaram e se curaram da Covid-19. Registramos o óbito de 1 colaborador por complicações da Covid-19 e prestamos todo o apoio necessário à família

SOCIEDADE

A participação em campanhas sociais faz parte do DNA da Ecovita, as doações para instituições que contribuem em esferas de educação, atendimento social e esportes são realizadas com frequência e somam neste ano de 2021 um investimento de R\$71.099,40

Projeto Integração

Com o apoio e patrocínio da Ecovita Construtora, o PIT oferece aulas gratuitas de tênis e conta com 60 crianças que encontram no projeto, realizado no Bauru Tênis Clube, uma oportunidade de se divertir e aprender em um lugar seguro e com muitas atividades.



Grupo ATO

O Grupo Ato tornou-se Ponto de Cultura em 2011, através do movimento Cultura Viva do Governo Federal, em parceria com a prefeitura municipal de Bauru. Atendendo crianças, jovens, adultos e idosos, o Grupo Ato desenvolve voluntariamente o processo desde 2014 com o mesmo propósito do início - "Ampliar o entendimento de mundo pelo artístico", ou seja: difundir a cultura, pois só a arte é capaz de sensibilizar o homem. E a Ecovita é sua parceira desde 2017.



Amigas do Peito

O Grupo Amigas do Peito de Bauru existe desde 2003. Criado sob a coordenação do mastologista Dr. William Davila Delgallo, é formado 90% por mulheres que foram acometidas pelo câncer de mama e têm coragem de incentivar a vida depois do câncer.

Com este objetivo, o Grupo promove desde 2008 uma grande campanha: a Caminhada pela Vida no Outubro Rosa, uma caminhada na Av. Getúlio Vargas, que nos últimos três anos tem levado mais de 3 mil participantes, a maior que a cidade já viu.

A Ecovita tem feito o patrocínio Ouro para Grupo Amigas do Peito de Bauru, sendo a patrocinadora Master da Caminhada pela Vida.

No ano de 2020, devido à pandemia, não houve a tradicional caminhada pela vida, nem o mutirão da mama, mas foram realizados eventos virtuais de conscientização durante o outubro rosa, e a Ecovita contribuiu com as divulgações e com o aporte de R\$ 2.000,00.



O CVV (Centro de Valorização da Vida) presta serviço voluntário e gratuito na prevenção do suicídio e apoio emocional para todas as pessoas que querem e precisam conversar, sob total sigilo.

Os mais de 3 milhões de atendimentos anuais são realizados por 4.200 voluntários em mais de 120 postos de atendimento, pelo telefone 188 (sem custo de ligação), ou pelo site www.cvv.org.br via chat, e-mail ou carta.

O movimento Setembro Amarelo, mês mundial de prevenção do suicídio, iniciado em 2015, visa sensibilizar e conscientizar a população sobre a questão (www.setembroamarelo.org.br).

A Ecovita compartilha destes mesmos valores e em parceria com o CVV de Bauru, fez a doação de 1.000 camisetas em 2019 para a caminhada do Setembro Amarelo, onde as pessoas faziam suas inscrições e doavam leite em troca da camiseta, além de promover uma roda de conversas sobre o suicídio com os colaboradores da empresa.

Em 2021, com a pandemia, não tivemos a caminhada, mas foram realizadas lives com debates sobre assuntos relacionados à saúde mental. A Ecovita entrou nessa parceria, contribuindo com R\$ 2.000,00.





Natal Solidário

Temos como objetivo estimular nossos colaboradores à responsabilidade social de forma ética e transparente, garantindo uma sociedade mais justa e humanitária. As ações do Natal Solidário são uma tradição na Ecovita.

Nos últimos anos, realizamos a arrecadação e doação de alimentos, kits de higiene e fraldas geriátricas. Seguem alguns números:

- 250 kits de higiene;
- 300 cestas básicas para o Lar dos Desamparados, e no Cantinho do Idosos;
- 7.300 fraldas geriátricas, Lar dos Desamparados;
- 5.064 fraldas geriátricas, Cantinho dos idosos;
- 500 panetones para doação.

2020

O ano de 2020 trouxe grandes desafios para nossos colaboradores e pensando nisso a Ecovita inovou durante sua campanha de final de ano, proporcionando a todos os seus colaboradores um Natal mais acolhedor, em que nada lhes faltasse.

Desta forma presentearmos a todos com um cartão presente no valor de R\$ 800,00.



Campanha Doação de Sangue 2020

Ecovita É Mais Vida! Nossos colaboradores deram um show e mais uma vez aderiram à campanha da Ecovita em prol da doação de sangue. Com a pandemia e a chegada das festas de final de ano, os Hemonúcleos precisam ainda mais da ajuda de todos.

ecovita
INCORPORADORA E CONSTRUTORA

é Mais Vida!



Colaborador Solidário Páscoa 2021

Com o auxílio de nossos colaboradores, neste ano foram arrecadados 80 caixas de bombons. Além disso, a Ecovita doou mais de 100 ovos de Páscoa para fazer parte dessa corrente do bem. Todos os chocolates foram direcionados aos abrigos da Residência Inclusiva Aelesab e ao Projeto PertenSer, ambos na cidade de Bauru.





Campanha do Agasalho 2020

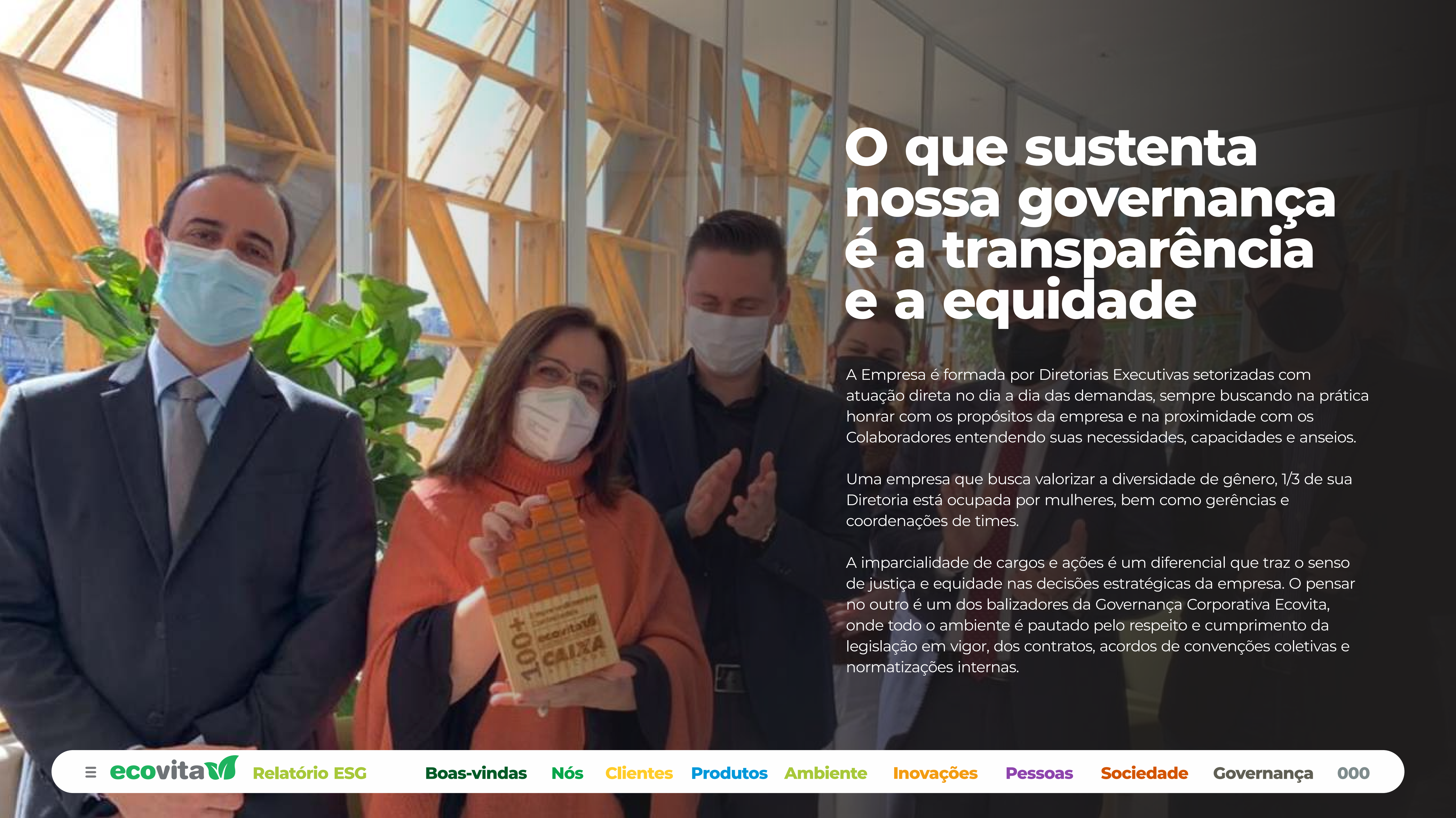
Realizamos a campanha do Agasalho de 2020, doando cobertores e máscaras para o Projeto Galpão, que realiza um trabalho com pessoas em situações de rua e estado de vulnerabilidade. Foram arrecadadas em torno de 200 cobertores.

Campanha do Agasalho 2021

No ano de 2021 realizamos a campanha do Agasalho em duas frentes:

- Doação para a SABESP de 30 cobertores e 17 cestas básicas;
- Doação de 450 cobertores para nossos colaboradores diretos e indiretos.

GOVERNANÇA



O que sustenta nossa governança é a transparência e a equidade

A Empresa é formada por Diretorias Executivas setORIZADAS com atuação direta no dia a dia das demandas, sempre buscando na prática honrar com os propósitos da empresa e na proximidade com os Colaboradores entendendo suas necessidades, capacidades e anseios.

Uma empresa que busca valorizar a diversidade de gênero, 1/3 de sua Diretoria está ocupada por mulheres, bem como gerências e coordenações de times.

A imparcialidade de cargos e ações é um diferencial que traz o senso de justiça e equidade nas decisões estratégicas da empresa. O pensar no outro é um dos balizadores da Governança Corporativa Ecovita, onde todo o ambiente é pautado pelo respeito e cumprimento da legislação em vigor, dos contratos, acordos de convenções coletivas e normatizações internas.

A Ecovita possui institucionalizado Políticas Internas – POLÍTICA ANTICORRUPÇÃO E COMPLIANCE, BOAS PRÁTICAS E CONDUTA DE POLÍTICA DE PRIVACIDADE E PROTEÇÃO DE DADOS.

Toda equipe Ecovita é treinada sobre as normativas que constam no manual do colaborador e respeito às políticas vigentes, possuindo canais de comunicação e denúncia em casos de atos atentatórios aos ditames das mesmas, bem como com os Comitês nomeados de Compliance e de Proteção de Dados.

Todas as situações de não observâncias às regras são passíveis de sanções, pois a Ecovita prima pelo cumprimento das normas de conduta e respeito ao próximo.

A Ecovita tem também como premissa a liberdade com responsabilidade. A palavra Liberdade tem uma origem latina (*libertas*) e significa independência. A palavra Responsabilidade também vem do latim (*respondere*) e significa capaz de comprometer-se.

Somos livres em nossas escolhas, mas cada uma delas terá uma consequência. Por isso, é importante não confundir liberdade com libertinagem. Escolhas más, terão consequências más. Por isso é importante e a Ecovita espera isso de cada colaborador, ter consciência de que a liberdade com responsabilidade, com maturidade, gera consequências positivas. Este manual ajuda a direcionar para esses atos positivos e que são esperados pela Ecovita, pois acreditamos que isso gera felicidade e bem-estar.



Política Anticorrupção e Compliance

Faz parte da Ecovita conduzir seus negócios com honestidade e integridade. O cumprimento desta Política é vital para manter a reputação em seus negócios e atividades, razão pela qual não há qualquer tolerância em relação a subornos e outros atos de corrupção.

A Ecovita entende e reconhece a importância das diretrizes anticorrupção como forma de guiar as atividades diárias de seus Colaboradores e Terceiros, em especial aqueles que atuam em contato direto ou indireto com a Administração Pública.

Por este motivo, a Ecovita prioriza a conscientização de seus colaboradores quanto aos princípios, diretrizes e procedimentos de sua Política.

Periodicamente, a Ecovita ministra treinamentos específicos de atualização quanto ao conteúdo da Política Anticorrupção e Compliance e o conteúdo das normas anticorrupção vigentes.

CICLO DE VIDA DOS DADOS



Política de Proteção de Dados e Privacidade

A Ecovita primou por se antecipar a vigência da Lei 13.709/2018 – LGPD, e em Junho/2021 implantou a Certificação completa de sua Política de Proteção de Dados na vanguarda de empresas da mesma atividade e localidade.

Hoje com uma política definida, a empresa consegue traçar um roteiro coeso de como os DADOS são COLETADOS – ARMAZENADOS – COMPARTILHADOS – (RE) UTILIZADOS – ANONIMIZADOS e ELIMINADOS.

Para todo o trabalho manter-se como procedimento padrão validado na Ecovita, foi devidamente formado o COMITÊ LGPD Ecovita e a nomeação de sua D.P.O (Operadora de Dados) Roberta de Angelis Scaramucci.

Toda a Diretoria, Liderança, Colaboradores e Terceirizados da Ecovita estão envolvidos e engajados no respeito quanto a forma de manusear qualquer dado pessoal de qualquer pessoa – podendo ser o nome, o telefone, o estado de saúde, condição socioeconômica, orientação sexual, convicção religiosa ou política.

CANAIS DE DENÚNCIAS

No escritório: Comitê de Compliance e Comitê LGPD Ecovita durante o expediente

Pelo site: www.ecovitaconstrutora.com.br na Seção Contato

Por e-mail: denuncia@ecovitaconstrutora.com.br ou dpo@ecovitaconstrutora.com.br

Correspondência: Avenida Getúlio Vargas, nº 18-46, Sala 1113, Parque Jardim Europa, CEP: 17017-383, Bauru/SP – Aos Cuidados do Comitê competente.

CICLO DE VIDA DOS DADOS



